

Број 01 - 128/1

13. 01 2012 год.  
35000 ЈАГОДИНА

На основу члана 30-34. Закона о раду ( "Службени гласник РС" број 24/05, 61/05 и 54/09) и члана 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), закључује се

## УГОВОР О РАДУ

Педагошки факултет у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф.мр Сретко Дивљан ( у даљем тексту : *Факултет*) заснива радни однос са **др Ненадом ( Љиљана ) Вуловићем**, доктором методике наставе математике , ЈМБГ 1207979720065 , са станом у Крагујевцу, у ул. Павла Вуковића 18 и радном књижицом рег. број 1072, са датумом и местом издавања 7. 5. 2002. године, Крагујевац ( у даљем тексту: Запослени).

1. Запослени је Одлуком Стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број 4/4 од 11. јануара 2012. године изабран у звање и на радно место доцента за ужу научну област Методика математике.

2. Сагласно са Одлуком под тачком 2. овог уговора, Факултет заснива радни однос са Запосленим у звању и на радном месту **доцент** за ужу научну област Методика математике.

3. Запослени заснива радни однос на одређено време у трајању од пет година, почев од 13. јануара 2012. године.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици и 8 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове наставника на студијским програмима који се остварују на Факултету, на наставним предметима који припадају ужој научној области за коју је изабран.

6. Запослени ће обављати послове у седишту Факултета.

7. Запосленом се утврђује плата по коефицијенту 25,65 за радно место доцента, који је одређен уредбом Владе Републике Србије.

8. Плата запосленог увећава се за 20% на име обављања послова координатора за међународну сарадњу, до 15. марта 2012.године.

9. Запослени има право на увећану плату, накнаду плате, друга примања, накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају, као и друге трошкове у складу са законом којим се уређује рад, Посебним колективним уговором за високо образовање, Правилником о раду и општим актима Факултета.

10. Факултет ће Запосленом исплаћивати плату два пута месечно, и то у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

11. Факултет се обавезује да Запосленом приликом сваке исплате зарада достави обрачун плате.

12. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

13. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере и безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета

Запослени је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

14. Запослени и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговором, општим актима Факултета и овим уговором.

15. Посебна права и обавезе утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

16. Запослени има право и дужност да у звању и на радном месту доцента остане до истека периода на који је изабран.

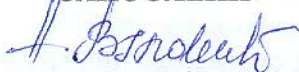
17. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом.

18. Даном ступања на рад по овом уговору орестаје да важи Уговор о раду који су Запослени и Факултет закључили 10. новембра 2009. године под бројем 01- 3669, са анексима број 1 од 8.марта 2011, број 2 од 16. марта 2011. и број 3 од 26. јула 2011. године.

19. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослени, а три Факултет.

У Јагодини, 13.01. 2012.

**ЗАПОСЛЕНИ**



Доц. др Ненад Вуловић



**ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН**

  
Проф.мр Сретко Дивљан